

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek megfelelően
(2023. február 1-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

A Paks II. Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
Jákli Gergely	1 400 000	Igazgatóság elnöke	-
Mendelényi Dániel	1 000 000	Igazgatóság tagja	-
dr. Fellegi Tamás László	1 000 000	Igazgatóság tagja	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

A Paks II. Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
Incze Zsolt István	1 000 000	Felügyelő Bizottság elnöke	-
dr. Semperger Imre	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
dr. Véték Attila	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
Vitézy András	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-
Szalay-Bobroviczky Vince	600 000	Felügyelő Bizottsági tagja	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Alapbére: 4.000.000,- Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Prémium:** Mértéke az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján jogosult -a 6. pontban részletezettek szerint- választható bérén kívül juttatási keretre, önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulásra és villamosenergia-vásárlási kedvezmény kompenzációjára.

3.2. A Paks II. Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállaló

Az Mt. 208. § (1) bekezdés alapján a részvénytársaságnál vezető állású munkavállalónak minősül a vezérigazgató-helyettes.

Alapbére: 3.180.000 Ft

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Prémium:** Mértéke az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján jogosult -a 6. pontban részletezettek szerint- választható bérén kívül juttatási keretre, önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulásra, önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulásra és villamosenergia-vásárlási kedvezmény kompenzációjára.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér	Legmagasabb alapbér
	(Ft/hó)	(Ft/hó)
igazgatók	3 180 000	
igazgató-helyettes	2 650 000	
osztályvezetők	2 507 000	
műszaki főmérnökök	2 507 000	
vezető szakértők, projektvezető	1 094 000	1 500 000

- **Végkielégítés:** A végkielégítésre vonatkozó szabályok alkalmazásánál figyelembe kell venni az Mt. 77. §-ának, Mt. 205. §-ának, valamint az Mth. 11. § rendelkezéseit.
- **Felmondási idő:** A felmondási időre vonatkozó szabályok alkalmazásánál az Mt. 69. §-ának, Mt. 205. §-ának, valamint az Mth. 11. § (1) rendelkezéseiben foglaltak az irányadók.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a 6. pontban részletezettek szerint.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 6 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető
- beruházástervezési és elemzési osztályvezető
- beszerzési osztályvezető
- létesítmény- és eszközgazdálkodási osztályvezető

Javadalmazásukat a 3., 4. és 6. pont tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben munkaviszonyban töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók. Mértéke: 2 havi alapbér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** bruttó 532.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
 - Nyugdíjpénztár: a bruttó kereset bruttó 5,4 %-a
 - Egészségpénztár: bruttó 15.000,- Ft/fő/hó
 - Önsegélyező pénztár: bruttó 3.600,- Ft/fő/hó.
- **Villamosenergia-vásárlási kedvezmény kompenzációja:** bruttó 15.000,- Ft/hó
- **Prémium:** a kitűzött prémiumfeladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér legfeljebb 10%-a vagy 20%-a.
- **Teljesítményösztönző** (Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével): az alapbér 0-3 havi mértékének megfelelő összegű juttatás.

Paks, 2023. február 14.