

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Paks II. Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámlafeletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2017. december 7-i állapot)**

1. A Paks II. Zrt. küldetése

A nukleáris energia békés célú felhasználásáról szóló magyar-orosz államközi szerződés megkötésének országgyűlési jóváhagyását követően a Paks II. Zrt. küldetése az új atomerőművi blokkok létesítése, a beruházás lebonyolítása, amivel jelentősen hozzájárul a nemzetgazdaság növekedési potenciáljának növeléséhez, Magyarország biztonságos, megfizethető árú villamosenergia-ellátásának fenntartásához.

2. Foglalkoztatás

A Paks II. Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, a Társaság Munkaügyi Belső Szabályzata, valamint a Társaság Javadalmazási Szabályzata tartalmazza. A Társaság Javadalmazási Szabályzatának hatálya a társaság igazgatósági, felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki.

A Paks II. Zrt. 2017. december 7-i munkajogi létszáma 361 fő. Munkavállalóink 93%-a egyetemi-főiskolai végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 37 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor 3 hónap próbaidőt köt ki a Társaság. A Paks II. Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön az Mt. 228. § (2) bekezdése szerinti versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

3. Vezető tisztségviselők

A Paks II. Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Mészáros György József	az Igazgatóság elnöke	892 500	-
2.	Lenkei István	Igazgatósági tag	637 500	-
3.	Mittler István	Igazgatósági tag	637 500	-
4.	Guba János	Igazgatósági tag	637 500	-
5.	Kovács Pál	Igazgatósági tag	637 500	-
6.	Dr. Vidoven Árpád	Igazgatósági tag	637 500	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok: nincs**

- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs**
- Az igazgatóság elnöke önálló, az igazgatóság tagjai együttes cégjegyzésre jogosultak.

4. Felügyelőbizottsági tagok

A Paks II. Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Incze Zsolt István	a Felügyelő Bizottság elnöke	637 500	-
2.	Szabó Péter	Felügyelő Bizottsági tag	382 500	-
3.	Vitézy András	Felügyelő Bizottsági tag	382 500	-
4.	Dr. Kékesi László	Felügyelő Bizottsági tag	382 500	-
5.	Dr. Varga Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	382 500	-
6.	Steiner Attila	Felügyelő Bizottsági tag	382 500	-

- **Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.**
- **Egyéb járandóságok: nincs**
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs**

5. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

A Paks II. Zrt. vezérigazgatója: **Lenkei István**

Személyi alapbére: 4.000.000,- Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 0 hónap.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 30 nap.
- **Prémium:** Mértéke az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

5.2. A Paks II. Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetők

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók:

Név	Munkakör	Céggjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Horváth Miklós Ferenc	engedélyezési és felügyeleti igazgató-vezérigazgató-helyettes	együttes	3 500 000	10	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók:

Név	Munkakör	Céggjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Leber Ferenc	vezérigazgatói kabinetvezető	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Bognár Péter József	humán erőforrás igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Cziczér János Ferenc	üzemeltetési igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Dobos István László	jogi igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Eck József	programigazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Garai Zoltán	gazdasági igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Kovács Gábor	műszaki igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Mittler István	kommunikációs igazgató	együttes	3 000 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Kincses Rita	engedélyezési és felügyeleti igazgató-helyettes	együttes	2 500 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Tari Gábor	műszaki főmérnök	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Balogi Csaba	koordinációs osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Balogh János	program támogatási osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Benedeczki Eszter	társadalmi kapcsolatok osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dobler Csaba	gazdálkodási és kontrolling osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dohán Farkas	műszaki főmérnök	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Horváth János	humán erőforrás gazdálkodási osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Járfás Tamás Zsolt	általános műszaki osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Kiss Nándor István	beszerzési osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Kiss Vilmos	műszaki főmérnök	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Kiss Zoltán	engedélyezési és nukleáris biztonsági osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Lukács Péter	üzemeltetési képzési osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Medgyesy Ferenc	primerkörü gépezeti osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Nagypál Béla	minőségügyi és minőségfelügyeleti osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Németh András	nemzetközi jogi osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Németh Szabolcs	médiakapcsolatok osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Palla László	általános jogi osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Schunk János	vegyszeri, sugár- és környezetvédelmi osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Schwarz Anita	humán erőforrás tervezési és fejlesztési osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Szarvas Krisztián	konvencionális gépezeti osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Szécsényi Zsolt	nukleáris osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Szente András	generáltervezési és műszaki dokumentációkezelési osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Szentgyörgyi Zsolt István	informatikai osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Sziklai György	vilamos osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Tarkovác Zsolt	építészeti és telephelyvizsgálati osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Túri Tamás	irányítástechnikai osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Turi Zsolt	általános biztonsági osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Virág Bálint	beruházástervezési és elemzési osztályvezető	együttes	2 200 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap

- **Végkielégítés:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium meghatározásának feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Javadalmazási Szabályzata határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Az előző pontokban tárgyalt körön kívül Társaságunk nem azonosított további meghatározó jelentőségű munkakört.

7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

A Paks II. Zrt.-nél 1 fő nem vezető állású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. Javadalmazása a következő:

Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
		(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
telephely-vizsgáló szakértő vezető	együttes	1 200 000	20	0 hó	45 nap

- **Végkielégítés:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 0-12 hónap.
- **Felmondási idő:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 45-120 nap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés a Társaság Premizálási és Javadalmazási Rendszerének belső szabályozása szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások
 - villamosenergia-vásárlási kompenzáció

8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető
- beszerzési osztályvezető
- beruházás tervezési és elemzési osztályvezető

9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Paks II. Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével. Mértéke: 2 havi alaphér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** 432.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
 - Nyugdíjpénztár: a bér 5,4 %-a valamint 2.000,- Ft/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, (amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet);
 - Egészségpénztár: 8.600,- Ft/fő/hó (amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat);
 - Önsegélyező pénztár: 2.400,- Ft/fő/hó.)

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)
- **Villamosenergia-vásárlási kompenzáció:** 10.000,- Ft/hó
- **Személygépkocsi és mobiltelefon használat:** a Társaság belső szabályozása szerint
- **Szolgáltatás alapú egészségügyi ellátás:** a Medicover Klinikánál

Budapest, 2017. december 7.