

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Paks II. Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámlafeletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2017. március 16-i állapot)**

## **1. Az MVM Paks II. Zrt. küldetése**

A nukleáris energia békés célú felhasználásáról szóló magyar-oroszl államközi szerződés megkötésének országgyűlési jóváhagyását követően az MVM Paks II. Zrt. küldetése az új atomerőművi blokkok létesítése, a beruházás lebonyolítása, amivel jelentősen hozzájárul a nemzetgazdaság növekedési potenciáljának növeléséhez, Magyarország biztonságos, megfizethető árú villamosenergia-ellátásának fenntartásához.

## **2. Foglalkoztatás**

Az MVM Paks II. Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, a Társaság Munkaügyi Belső Szabályzata, valamint a Társaság Javadalmazási Szabályzata tartalmazza. A Társaság Javadalmazási Szabályzatának hatálya a társaság igazgatósági, felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki.

Az MVM Paks II. Zrt. 2017. március 16-i munkajogi létszáma 323 fő. Munkavállalóink 94 %-a egyetemi-főiskolai végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 42 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM Paks II. Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön az Mt. 228. § (2) bekezdése szerinti versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

## **3. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Paks II. Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

<b>S.sz.</b>	<b>Név</b>	<b>Jogviszony</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Megjegyzés</b>
1.	Dr. Bán Tamás	az Igazgatóság elnöke	735 000	-
2.	Dr. Aszódi Attila	Igazgatósági tag	525 000	-
3.	Dr. Vidoven Árpád	Igazgatósági tag	525 000	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

- Az igazgatóság elnöke önálló, az igazgatóság tagjai együttes cégjegyzésre jogosultak.

#### 4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Paks II. Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Kékesi László	a Felügyelő Bizottság elnöke	525 000	-
2.	Dr. Varga Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	315 000	-
3.	Steiner Attila	Felügyelő Bizottsági tag	315 000	-

- Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.
- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

#### 5. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

##### 5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

Az MVM Paks II. Zrt. elnök-vezérigazgatója: Dr. Bán Tamás

Személyi alapbére: 4.000.000,- Ft/hó

Az elnök-vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 0 hónap.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 30 nap.
- **Prémium:** Mértéke: az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

##### 5.2. Az MVM Paks II. Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetők

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók:

Név	Munkahely	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény osztószó	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Dr. Ruzsnák Tamás	általános igazgató	együttes	3 250 000	10	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók:

Név	Munkakör	Célgjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Balogi Csaba	koordinációs osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Bokor István Béla	programmenedzsment osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Cziczér János Ferenc	üzemeltetési felkészülési osztályvezető	együttes	1 800 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dobler Csaba	gazdálkodási és kontrolling osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Kincses Rita	eng. és felügyeleti igazgató-helyettes	együttes	1 900 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Kiss Nándor István	beszerzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Révész György	általános igazgató-helyettes	együttes	1 900 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Schunk János	veggy., sugár-és környezetvédelmi osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Turi Zolt	általános biztonsági osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Vincze Ibolya	belső ellenőrzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Zrónik Edina	Jogi osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Garai Zoltán	gazdasági igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Gelencsér Endre	kabinetfőnök	együttes	2 327 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Gelencsér Zoltán	informatikai osztályvezető	együttes	1 669 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Hársfalvi Beáta	humán erőforrás osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Horváth Miklós Ferenc	engedélyezési és felügyeleti igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Járfás Tamás Zsolt	általános műszaki osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Kiss Vilmos	műszaki főmérnök	együttes	1 669 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Kiss Zoltán	engedélyezési és nukl. bizt. osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Leber Ferenc	üzemeltetési igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Lukács Péter	üzemeltetési képzési osztályvezető	együttes	1 800 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Mittler István	kommunikációs osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Nagypál Béla	folyamatmenedzsment osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Szabó Péter	programigazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Szarvas Krisztián	konvencionális gépészeti osztályvezető	együttes	1 972 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Szécsényi Zsolt	nukleáris osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Szente András	generált. és műsz. dok. kez. osztályvezető	együttes	1 669 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Sziklai György	villamos osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Tóth Csilla	műszaki igazgató	együttes	3 180 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Túri Tamás	irányítástechnikai osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Virág Bálint	beruházástervezési és elemzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap

- **Végkielégítés:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium meghatározásának feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Javadalmazási Szabályzata határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

## 6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Az előző pontokban tárgyalt körön kívül Társaságunk nem azonosított további meghatározó jelentőségű munkakört.

## 7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

Az MVM Paks II. Zrt.-nél 6 fő nem vezető állású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. Javadalmazása a következő:

Név	Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
	építészeti és telephelyvizsgálati osztályvezető-helyettes	együttes	1 100 000	40	0 hó	45 nap
	humán erőforrás osztályvezető-helyettes	együttes	1 100 000	40	0 hó	45 nap
	primerköri gépészeti osztályvezető-helyettes	együttes	1 000 000	30	12 hó	120 nap
	telephelyvizsgálati osztályvezető-helyettes	együttes	1 000 000	30	0 hó	45 nap
	vezérigazgatói jogi főtanácsadó	együttes	2 300 000	20	0 hó	45 nap
	vezető koordinációs szakértő	együttes	660 000	10	3 hó	45 nap

- **Végkielégítés:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 0-12 hónap.
- **Felmondási idő:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 45-120 nap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés a Társaság Premizálási és Javadalmazási Rendszerének belső szabályozása szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - 13. havi bér
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások
  - villamosenergia-vásárlási kompenzáció

## 8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- elnök-vezérigazgató
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető

- beszerzési osztályvezető
- beruházástervezési és elemzési osztályvezető

## 9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM Paks II. Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével. Mértéke: 2 havi alapbér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** 432.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:**

Nyugdíjpénztár: a bér 5,4 %-a valamint 2000,- Ft/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, (amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet);

Egészségpénztár: 8600,- Ft/fő/hó (amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat);

Önsegélyező pénztár: 2400,- Ft/fő/hó.)

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)
- **Villamosenergia-vásárlási kompenzáció:** 10.000,- Ft/hó
- **Személygépkocsi és mobiltelefon használat:** a Társaság belső szabályozása szerint
- **Szolgáltatás alapú egészségügyi ellátás:** a Medicover Klinikánál

Budapest, 2017. március 16.