

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM Paks II Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámlafeletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2017. január 16-i állapot)

1. Az MVM Paks II Zrt. küldetése

A nukleáris energia békés célú felhasználásáról szóló magyar-oroszl államközi szerződés megkötésének országgyűlési jóváhagyását követően az MVM Paks II. Zrt. küldetése az új atomerőművi blokkok létesítése, a beruházás lebonyolítása, amivel jelentősen hozzájárul a nemzetgazdaság növekedési potenciáljának növeléséhez, Magyarország biztonságos, megfizethető árú villamosenergia-ellátásának fenntartásához.

2. Foglalkoztatás

Az MVM Paks II Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, a Társaság Munkaügyi Belső Szabályzata, valamint a Társaság Javadalmazási Szabályzata tartalmazza. A Társaság Javadalmazási Szabályzatának hatálya a társaság igazgatósági, felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki.

Az MVM Paks II Zrt. 2017. január 16-i munkajogi létszáma 309 fő. Munkavállalóink 95 %-a egyetemi-főiskolai végzettséggel rendelkezik.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 42 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM Paks II Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön az Mt. 228. § (2) bekezdése szerinti versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

3. Vezető tisztségviselők

Az MVM Paks II Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Bán Tamás	az Igazgatóság elnöke	735 000	-
2.	Dr. Aszódi Attila	Igazgatósági tag	525 000	-
3.	Dr. Vidoven Árpád	Igazgatósági tag	525 000	-

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

- Az igazgatóság elnöke önálló, az igazgatóság tagjai együttes cégjegyzésre jogosultak.

4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Paks II Zrt. felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
1.	Dr. Kékesi László	a Felügyelő Bizottság elnöke	525 000	-
2.	Dr. Varga Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	315 000	-
3.	Steiner Attila	Felügyelő Bizottsági tag	315 000	-

- Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.
- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

5. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (elnök-vezérigazgató)

Az MVM Paks II Zrt. elnök-vezérigazgatója: Dr. Bán Tamás

Személyi alapbére: 4.000.000,-Ft/hó

Az elnök-vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 0 hónap.
- **Felmondási idő:** A határozatlan idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Társaság Javadalmazási Szabályzatával és a 2009. évi CXXII. törvénnyel. Aktuális mértéke Mt. szerint 30 nap.
- **Prémium:** Mértéke: az alapbér 10%-a. A prémium célkitűzéseket, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

5.2. Az MVM Paks II Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Mt. 208. § (1) hatálya alá tartozók:

Név	Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Dr. Rusznák Tamás	általános igazgató	együttes	3 250 000	10	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap

Mt. 208. § (2) hatálya alá tartozók:

Név	Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
Tóth Csilla	műszaki igazgató	együttes	3 180 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Garai Zoltán	gazdasági igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Gelencsér Endre	kabinetfőnök	együttes	2 327 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Leber Ferenc	programigazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Fazekas Orsolya Réka	engedélyezési és felügyeleti igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Horváth Miklós Ferenc	üzemeltetési igazgató	együttes	2 407 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Kincses Rita	üzemeltetési igazgató-helyettes	együttes	1 900 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Balogi Csaba	koordinációs osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Bokor István Béla	programmenedzsment osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Cziczér János Ferenc	üzemeltetési felkészülési osztályvezető	együttes	1 800 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dobler Csaba	gazdálkodási és kontrolling osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Kiss Nándor István	beszerzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Dr. Schunk János	vegyszer-,sugár-és környezetvédelmi osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 2 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Turi Zsolt	általános biztonsági osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Dr. Vincze Ibolya	belső ellenőrzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Gelencsér Zoltán	informatikai osztályvezető	együttes	1 669 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Hársfalvi Beáta	humán erőforrás osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Járfás Tamás Zsolt	általános műszaki osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Kiss Vilmos	műszaki főmérnök	együttes	1 669 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Kiss Zoltán	engedélyezési és nukl.bizt. osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Lukács Péter	üzemeltetési képzési osztályvezető	együttes	1 800 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Mittler István	kommunikációs osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Nagypál Béla	folyamatmenedzsment osztályvezető	együttes	1 820 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap
Szarvas Krisztián	konvencionális gépészeti osztályvezető	együttes	1 972 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Szécsényi Zsolt	nukleáris osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Sziklai György	villamos osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Túri Tamás	irányítástechnikai osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 1 hó	Mt. szerint 35 nap
Virág Bálint	beruházástervezési és elemzési osztályvezető	együttes	1 896 000	20	Mt. szerint 0 hó	Mt. szerint 30 nap

- **Végkielégítés:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Prémium:** A prémium meghatározásának feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét a Társaság Javadalmazási Szabályzata határozza meg.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a Társaság Javadalmazási Szabályzata alapján a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

6. Meghatározó jelentőségű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók

Az előző pontokban tárgyalt körön kívül Társaságunk nem azonosított további meghatározó jelentőségű munkakört.

7. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

Az MVM Paks II Zrt.-nél 7 fő nem vezető állású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. Javadalmazása a következő:

Név	Munkakör	Cégjegyzési jogosultság	Személyi alapbér	Teljesítmény ösztönző	Végkielégítés	Felmondási idő
			(Ft/hó)	(alapbér %-a)	Mértéke	Mértéke
	építészeti és telephelyvizsgálati osztályvezető-helyettes	együttes	1 100 000	40	0 hó	45 nap
	humán erőforrás osztályvezető-helyettes	együttes	1 100 000	40	0 hó	45 nap
	jogi osztályvezető-helyettes	együttes	1 200 000	40	0 hó	45 nap
	primerkörü gépészeti osztályvezető-helyettes	együttes	1 000 000	30	12 hó	120 nap
	telephelyvizsgálati osztályvezető-helyettes	együttes	1 000 000	30	0 hó	45 nap
	vezérigazgatói jogi főtanácsadó	együttes	2 300 000	20	0 hó	45 nap
	vezető koordinációs szakértő	együttes	660 000	10	1 hó	45 nap

- **Végkielégítés:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 0-12 hónap.
- **Felmondási idő:** Összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a villamosenergia-ipari munkaviszony idejével arányosan növekszik, az érintettek körében jelenleg 45-120 nap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés a Társaság Premizálási és Javadalmazási Rendszerének belső szabályozása szerint.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

8. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- gazdasági igazgató
- gazdálkodási és kontrolling osztályvezető
- beszerzési osztályvezető

- beruházástervezési és elemzési osztályvezető

9. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM Paks II Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével. Mértéke: 2 havi alapbér.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** 432.000,-Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló a tárgyévben a Társaságnál eltöltött idővel arányos mértékben részesül. (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:**
 - Nyugdíjpénztár: a bér 5,4 %-a valamint 2000 Ft/hó fix összegű tagdíj kiegészítés, (amennyiben a munkavállaló 1,5 % önrészt befizet);
 - Egészségpénztár: 8600,- Ft/fő/hó (amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat);
 - Önsegélyező pénztár: 2400,- Ft/fő/hó.)

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról. illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)
- **Villamosenergia-vásárlási kompenzáció:** 10.000 Ft/hó
- **Személygépkocsi és mobiltelefon használat:** a Társaság belső szabályozása szerint
- **Szolgáltatás alapú egészségügyi ellátás:** a Medicover Klinikánál

Budapest, 2017. január 9.